

Indice

**Introduzione. Le dimensioni del «saper fare»
e del «saper essere» del lavoro** VII

Parte prima
Il lavoro nello scambio sociale

- 1. I significati del lavoro** 5
 - 1.1. La divisione del lavoro, p. 5 - 1.2. L'organizzazione scientifica del lavoro, p. 12 - 1.3. Fine o metamorfosi del lavoro?, p. 18

- 2. Il lavoro organizzato** 27
 - 2.1. La rappresentanza, p. 27 - 2.2. Le relazioni industriali e la contrattazione collettiva, p. 37 - 2.3. La partecipazione, p. 46

- 3. Lavoro, mercato, welfare** 55
 - 3.1. Il mercato del lavoro come istituzione sociale, p. 55 - 3.2. La flessibilità del lavoro tra economia e regolazione sociale, p. 61 - 3.3. La diversità del lavoro, p. 68 - 3.4. Lavoro e welfare: «lavoro sussidiato» e continuità delle capacità professionali, p. 78

Parte seconda
La costruzione sociale delle condizioni di lavoro

- 4. La qualità del lavoro** 91
 - 4.1. Classi, identità sociali e condizioni di lavoro, p. 91 - 4.2. Modelli produttivi, teorie e pratiche della qualità della vita di lavoro, p. 98 - 4.3. La crescita della dimensione del «saper essere» del lavoro, p. 105

5. La retribuzione «equa»	117
5.1. Equità retributiva e disparità di reddito, p. 117 - 5.2. Retribuzioni, produttività e democrazia economica, p. 124 - 5.3. Istituzioni e salari, p. 131	
6. Lavoro, tempo, cultura	139
6.1. Dalla riduzione alla gestione flessibile del tempo di lavoro, p. 139 - 6.2. Conciliazione del tempo di lavoro e del tempo di vita, p. 146 - 6.3. Società del lavoro e società del sapere (sociale), p. 152	
Bibliografia	161